

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS | v |
| ABSTRAK | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR LAMPIRAN | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| PENDAHULUAN | 1 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 3 |
| <i>Workplace Well-being</i> | 3 |
| <i>Turnover Intention</i> | 3 |
| <i>Employee Engagement</i> | 4 |
| HUBUNGAN ANTAR VARIABEL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS | 4 |
| Hubungan antara <i>Workplace Well-being</i> dengan <i>Turnover Intention</i> | 4 |
| Hubungan antara <i>Workplace Well-being</i> dengan <i>Employee Engagement</i> | 5 |
| Hubungan antara <i>Employee Engagement</i> dengan <i>Turnover Intention</i> | 5 |
| MODEL PENELITIAN | 5 |
| METODE PENELITIAN | 6 |
| Desain Penelitian | 6 |
| Pengukuran | 6 |
| Populasi dan Sampel | 7 |
| Metode Analisis Data | 7 |
| HASIL | 7 |
| Analisis Perbedaan Demografi Responden | 7 |
| Uji Validitas dan Reliabilitas Construct | 8 |
| Analisis Uji Struktural | 8 |
| Analisis Kesesuaian Seluruh Model | 9 |

| | |
|---------------------------------------------------|----|
| Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)..... | 10 |
| Analisis Mediasi <i>Employee Engagement</i> | 12 |
| Diskusi | 12 |
| KESIMPULAN DAN REKOMENDASI | 13 |
| Kesimpulan | 13 |
| Keterbatasan Penelitian..... | 14 |
| Saran untuk Penelitian Selanjutnya..... | 14 |
| Impikasi Manajerial | 14 |
| DAFTAR PUSTAKA | 15 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| Lampiran 2 Definisi Operasional Variabel..... | 23 |
| Lampiran 3 Kuesioner <i>Pretest</i> | 28 |
| Lampiran 4 Input Data Penelitian..... | 31 |
| Lampiran 5 Data Output <i>Pretest</i> | 45 |
| Lampiran 6 Analisa Deskriptif Demografi Responden..... | 50 |
| Lampiran 7 Analisis Hasil Penelitian dengan <i>Path Analysis</i> | 52 |

DAFTAR TABEL

| | |
|----------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1 Turnover Karyawan Back Office..... | 2 |
| Tabel 2 Hasil Nilai Koefisien Determinasi 1 | 8 |
| Tabel 3 Hasil Nilai Koefisien Determinasi 2 | 8 |
| Tabel 4 Hasil Uji f Model 1 | 9 |
| Tabel 5 Hasil Uji F Model 2 | 9 |
| Tabel 6 Hasil Output Regresi 1..... | 10 |
| Tabel 7 Hasil Output Regresi 2..... | 10 |
| Tabel 8 Hasil Pengujian Hipotesis Model Penelitian..... | 11 |
| Tabel 9 Hasil Perhitungan Pengaruh..... | 11 |
| Tabel 10 Penelitian Terdahulu | 18 |
| Tabel 11 Operasional Variabel Workplace Well-being | 23 |
| Tabel 12 Operasional Variabel Turnover Intention | 25 |
| Tabel 13 Operasional Variabel Employee Engagement | 26 |
| Tabel 14 Distribusi Responden Berdasarkan Demografi..... | 50 |
| Tabel 15 Hasil Koefisien Determinasi 1 | 52 |
| Tabel 16 Hasil Koefisien Determinasi 2 | 52 |
| Tabel 17 Hasil Uji F Model 1 | 52 |
| Tabel 18 Hasil Uji F Model 2 | 53 |
| Tabel 19 Hasil Output Regresi 1..... | 53 |
| Tabel 20 Hasil Output Regresi 2..... | 53 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian 6
Gambar 2 Hasil Analisis Jalur 11